

2020年

新年にあたり



皆さん、明けましておめでとう
ございます。2020年、21世紀
になり、すでに20年が経つので
ね。00年とか、10年、20年とか、
数字の最後に「0」が付くと、何
か、「区切り」「節目」を感じる
のは私だけでしょうか？
そして今年は「オリンピックの
年」。夏のオリンピックが日本で
開催されるのは56年ぶりです。昨
年のラケビワールドカップで、
あれだけの盛り上がりがありました。
規模として大きく上回るオリ
ンピックですから、その盛り上がり
はきっとすごいことになるので
しょう。

さて、2019年も終わろうと
する12月、会社の方針、取組み事
項等、現在トーコンが進める様々
な事柄に対し、いくつかのお褒め
や、嬉しいお話を頂きました。
まず初めは、みずほ銀行と芝信
用金庫の支店長からのお話です。
トーコンの人財育成、圧倒的NO
1を目指した現場づくり、そして
独自のシステム開発へのチャレン
ジ等、様々な取組みに関して、ず
ごく高い評価を受けました。み
ずほの支店長は新任で、今回初めて
お話をしたのですが、「とても30
億規模の会社と思えない」「基本
的な取り組み事項は、まさに今、
みずほ銀行が課題として取り組
んでいる事と同じです」とおっ
しゃってくださいました。芝信用
金庫支店長も、人財教育や、将
来の見据えたVBA、大学教授に
よる現場指導、からくり改善など
に、「ここまでやる中小企業は知
らない」と大変驚かれた様子で
した。

「社長、何言ってんだか！」と思
われる人も居るかもしれませんが、
そう、確かにまだまだトーコンは
足りない部分はいっぱいあります。
「会社の考え方」や「取り組み施
策」に関して、お褒めを頂ける部
分も出てきたとは思いますが、
しかし、その取り組み施策の実施度
合いや、定着は「まだまだ」です。
ましてや、皆さんがその成果を果
実として味わう状態までは、ぜん
ぜん達していないと言えます。
トーコンは今だ発展途上なのです。
「良い会社」「すごい会社」に
なるためには、あるべき姿を追い
求め、成すべき事を一つずつ、着
実にこなさなければなりません。そ
の為に、皆さんの協力と、忍耐、
努力、そして継続が必要です。良
い会社は与えられないものではなく、
自らが良い会社創りに参画する事
で、初めて得られるのです。
この2020年も、皆で協力し、
よい会社創りに取り組んで行きま
しょう！

代表取締役 櫻井誠健
（※一部省略）

インターシップ実施！

一昨年より、トーコンは横浜市
大・横浜国大が主導して実施され
ている「ヨコハマ・カナガワ留學
生就職促進プログラム」に積極的
に参加しています。このプログラ
ムでのご縁により、横浜デザイ
ン学院から4名の学生をインター
ンシップ生として迎え入れました。
プログラム完了にあたり、参
加学生からは「教えてくれた方々
がとて親切だった」「仕事内容が
おもしろい」「雰囲気が良い」と
「一人一人が課題を解決しようとし
ている。」等々、大変嬉しいコメ
ントをいただいています。
このように学生に「良い経験」
を提供し、外部に対してトーコン
という会社のイメージ向上が図れ
たのは、学生を温かく受け入れ、
通常の仕事に加えて学生を親しく
指導していただいた各事業所のメ
ンバーのお陰だと思っています。
ありがとうございます！
少子高齢化が予想以上に早く進
む日本ですが、私たちトーコンは、
今後も「人財育」に力を入れ、
多様性のある人財へと成長させて
いくため、様々な取り組みを引き
続き行っていく予定です。

インターシップ学生と先生、 事業所の皆さん



川崎事業所
常置部品Gにて
本社会議室にて

ベトナム視察報告

2019年11月17日、22日
で「ベトナム投資環境視察ミッシ
ョン2019」に参加し、首都のハ
ノイに3日間・ホーチミンに2日
間滞在し、多くの工業団地を視察
しました。

工業団地には、日本企業はもち
ろんの事、多くの海外企業が入っ
ており、米中貿易摩擦の影響で中
国からベトナムに工場を移転させ
ている企業も多くありました。

市街地のインフラ整備はまだま
だと感じましたが、少しずつ着実
に建設を進めている様です。平
均年齢が若い（30代前半）国であ
り、街中も多くの若者が生き生き
と活躍しているように見えました。
また、ベトナムは人件費が安い
と言われておりますが、現在は上
昇傾向のようです。進出している
企業は、手作業を行う単純ワー
カーを多く雇い入れているのでは
ないかと思いましたが、実際は、
機械による自動化を進めていたこ
とに驚きました。

今回、このような貴重な機会をい
ただいた事に感謝を申し上げます。
この経験を、トーコンの海外進出
や外国人材活用に使っていき
たいと思います。

（パトリガル）

中国東莞企業視察 KIP工業会

日本から顧客メーカー様の生産工場移設に伴い、
中国展開を図ったサプライヤー企業様の視察会に
参加致しました。現地で生き残るためには新たな
創意工夫とチャレンジがなければ厳しい環境にある
なか、視察に訪れた企業様は、継続した努力の
結果として、現状を築いているのだあとと感心し
ました。視察途中で、船井幸雄さんのこんな言葉
を思い出しました。
「過去ALL善 現状ALL肯定、全ては必要必
然」
過去から今現在を否定することなく、常に前向
きなチャレンジを重ねた結果が必然的に現在の状
態を創り出している、たまた今から新たな行動を
積み重ねていくことで新たな未来を創り出せる。
そんな意味合いでしょうか。まさにその通り。
す！
未来のトーコンをどのように創造していくの
か？それはたまた今からの行動がダイジであると
再認識させられる企業視察となりました！（永井）

第1回改善AWARD発表会

2019年12月14日土、本社会議室にて、第
一回改善AWARD発表会が開催されました。
改善AWARDの目標は、「誰がみても感激する
独自の創意工夫が散りばめられた職場の醸成」に
あります。まだ第一歩にすぎませんが、切磋琢磨
しながら目標に近づく職場にしましょう！
第一回目の改善共通課題は、「給与明細封印作
業（10個制作）」です。全10チームが集まり、
それぞれ工夫した改善について報告しました。
また、第一回「改善AWARD」第一位には、
藤沢事業所が選ばれました。

改善AWARD受賞



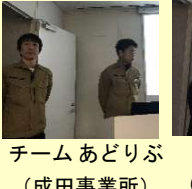
【第1位】
Team E-YO!
（藤沢事業所）



【第2位】
SAPジャパン
（川崎・計画G）



【第3位】
チームあ行
（川崎・常置部品G）



チーム あどりび
（成田事業所）



チーム 横金
（横浜金沢事業所）



最後に出席者全員で集合写真



そうサボ
（総合サポート課）



3 Lトリオ
（東島事業所）



埼玉比企レンジャー
（埼玉比企事業所）



成田事ゆかいな仲間たち
（成田事業所）



ドローンⅢ
（厚木事業所）

★会社スローガン★
何も変えないことが一番悪い！

2020年（令和2年）1月16日（水）

～トコトコ 新春号②～

新入社員自己紹介

★秋澤 秀明（習志野事業所）

はじめまして、11月に入社をしました秋澤秀明と申します。

働き始めて約二ヶ月経ちますが、社会人として未熟のため、様々なことで先輩社員に助けて頂く毎日です。一日でも早く、一人前の働きができるよう努めて参りますので、どうぞ宜しくお願い致します

★加藤 良（厚木事業所）

12月から入社しました、加藤良と申します。まだ不慣れで至らない所もあると思いますが、早く戦力になるように頑張りますので、よろしくお願い致します。

★斎藤 実（埼玉比企事業所）

12月16日に入社しました、齋藤実と申します。高年齢にも関わらず採用して頂き有難うございます。早く仕事を覚え会社貢献できるよう頑張っていきたいと思っておりますので、ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。

★黒木 悟（川崎・常盤部品G）

あけましておめでとうございませす。1月1日付けで入社しました黒木です。これといった趣味はないですが、競馬観戦位です。仕事上フオーク作業を行いますので、事故を起こさない様作業してまいります。

これから宜しく願います。

★寺島 康友（川崎・計画G）

はじめまして、1月6日より配属になりました寺島康友です。今までの業務経験を生かして、新たな気持ちで計画G業務に取り組みます。皆さんこれから宜しくお願い致します。



斎藤さん



秋澤さん



寺島さん



加藤さん



黒木さん



「毘沙門沼」
櫻井社長



「赤いつららと緑のつらら」
宮田美樹（埼玉比企）



「大鳥居を眼下に」
菊田翼（東扇島）



「トンネルの外は赤と緑」
櫻井瑞恒（本社）

◆第10回写真展◆
【赤と（または）緑】



↑「赤い至福」
中津川久美子（総サポ）

←「平等院鳳凰堂」
小黒遼馬（総サポ）



「まっ赤っ赤」
福島清（本社）



「秋の皇居東御苑」
東崎京子（総サポ）



「南国の登山」
高橋望（本社）

なお、第5期安全プロジェクトの対策ほか様々な企業の「見える化対策」は厚生労働省のHPから閲覧できます。興味のある方は、URLよりチェックしてください。
<https://anzeninfo.nhlw.go.jp/anzenprojec/concur/2020/list-r.html>
（厚生労働省HPより引用）



第6期安全プロジェクトがスタートしました。メンバーは、兄内（東扇島）、渡辺陸（藤沢）、堀越（成田）、佐藤楓（川崎）の4名です。任期は1年。今期はどんな対策が施されるのでしょうか。

◆次回写真展は、「映えの一枚」をテーマに、1月25日まで作品を募集しています。ご応募お待ちしております。



彼岸花の聖地
草間健人（埼玉比企）



Inベトナム
王小明（習志野）

編集後記

昨年は、改善AWARDを始め新たな取り組みもスタートしました。オリンピックYEARの今年もチャレンジを続け、紙面を賑わせて行きますよう。本年もよろしく願います。（栗原）

改善提案累積表彰

- 【累積 一八〇〇点】
佐川 あい子（厚木事業所）
- 【累積 一三〇〇点】
根本 昌幸（厚木事業所）
- 【累積 八〇〇点】
保田 地平（川崎事業所）
- 【累積 五〇〇点】
玉造 恵美子（埼玉比企事業所）
- 【累積 二〇〇点】
ファンロデバー（東京梱包輸倉）
鴨志田 隆一（東京梱包輸倉）

おめでとう

◆習志野事業所
竹内一磨さん結婚されました！



◆東扇島事業所
柏木健一さんにお子さんが誕生しました！

