

～トコトコ秋号①～

第二回 改善AWARD発表会

10月15日（木） 本会議室にて第2回改善Award発表会が開催されました。今回の改善テーマは「食料品出荷業務の品質向上及び作業効率のUP」です。今回は、9チームの代表者一名ずつが参加し、それぞれの改善策について発表しました。

第1回より、IE分析手法に慣れたためか、改善のレベルが全社的に向上したように感じます。各々のチームが最低限必要と思われる問題点に気づき、対策の実施がなされていきました。各々違った対策アイデアが抽出されており、多岐に渡った改善案の発表となりました。

最優秀チームは、川崎事業所のチームJK（女子高生じゃないよ！）の受賞となりました。品質エラー抑制のため、バーコードシステムの開発を行ったことが評価者の大きなインパクトを勝ち取りました。11月からスタートする第3回からは、いよいよ自部門の実際にある業務改善となります。より一層、改善能力を鍛えましょう。



最後は出席者全員で集合写真



チームJK
(川崎事業所)

改善AWARD受賞

新規プロジェクト始動

◆ITゼミ
神奈川大学経営学部准教授・道用先生の指導の下、「エクセルVBA技術向上」の活動が始まりました。プログラミングと聞くと難しいイメージを持つ方もいらっしゃいます。内容を見て、英語やアルファベットの羅列でどんな動作ができるかイメージが理解することができない印象ではないでしょうか。

道用先生は、企業支援の経験から、そのようなプログラミングの難しさを解決する便利道具を開発されました。そして、そのツールを私たちに活用していただけることになったのです。これを使うと「プログラミングを書く」というよりも「プログラミングを日本語で選択」して、行いたい動作を選択肢の中から選び、プログラムを作っていきます。初回指導の際には、「メンバのレベルが高い！」とのコメントをいただいております。今後、参加者スキルの更なる飛躍が楽しみです。

ITタスクチーム(IT3)

このチームは、コンピュータによる業務の自動化を目指します。正にTokon、Dxと真ん中の活動です。メンバーは（元）習志野事業所の玉造さんと（元）埼玉比企事業所の恒さんの4人。

最近、勤怠の打刻方法が新しくなった事にお気づきだと思います。それもこのチームが開発したオリジナルのシステムです。更には藤沢事業所で部品配膳のためのカンバン作成を、手作業から自動化し、その結果約80%の作業工数削減を実現しました。他にも、埼玉比企事業所の在庫表改定など様々な内容に取り組みんでいます。

これからも、自動化によって皆さんの不便を便利に出来るようにがんばって活動していくこと。現場の状況が一番わかるのはそこで働く皆さんです。所属長を通じて、どんどん改善要望をIT3に寄せてください。

ProjectICHIBAN

「ICHIBAN」は、主に業務品質の向上をメイン活動とするプロジェクトチームです。

チームメンバーは、各事業所に作業品質や業務の状態を事象観察し、その中から品質エラーを起こす要因となる事象を抽出。改善策や新しい作業方法を提案していきます。業務担当者や部門から承認を得ながら最終的には業務に落とし込み、新しい作業方法の標準化、訓練、定着を推進する活動を行います。

品質レベルを上げることは、不具合発生により、お客様にご迷惑を掛けることを抑制するだけでなく、やり直しのムダ、修正のムダを無くすることに繋がります。やり直しや修正の作業は、誰にでもあり得ることだと思いますが、いざ抽出するとなると、なかなか容易なことではありません。どのように抽出すれば良いのか、是非、皆さんも考えてみてください。

Project ICHIBANも、そのようなやり直しのムダ、修正のムダを出来るだけ抽出し、抑制していくことを目指し活動していきます！

新入社員自己紹介

◆角田さん（東扇島事業所）
10月1日付けで入社致しました角田と申します。

不慣れな点も多々あるとは思いますが、皆様方の指導のもと、業務に従事して参りたいと思っておりますので何卒よろしくお願致します。

◆入里さん（埼玉比企事業所）
7月2日付で入社しました入里と申します。あつて入社に3ヶ月が過ぎて少しは慣れてきましたが、初めての業種のお仕事なので、まだまだ覚える事がたくさんあります。

これからも指導くださいますよう宜しくお願い致します。



永年勤続表彰

◆【勤続20年】
★東崎京子（総合サポート課）
2000年のミレニアム・イヤーに入社し、皆様のお陰で勤続20年を迎えることができました。私にとつての大きな出来事は、平和島から東戸塚への本社移転です。真夏に埃まみれの中、片づけ作業をしたことは貴重な体験で大変感慨深く感じます。

これからも初心にかえって精進して参りたいと思っております。

◆【勤続10年】
★安部由光（東扇島事業所）
トリーコンに入社して20年が経ちました。現在42歳なので人生の約半分を会社で過ごしたことになります。その間大きな怪我や事故等もなく、健康で無事に過ごせてきたのは、職場の諸先輩方や仲間たち、そして家族の支えがあったからこそだと大変感謝をしています。

会社は今コロナの影響で仕事量が激減しており、過去の無い程大変困難な状況にあります。ですが、過去にもリーマンショックや東日本大震災等の困難を乗り越えてきた私達トリーコンの仲間なら絶対に乗り越えて行けると信じてます。その為には私の20年の経験を少しでも役に立てる事が出来るようにこれからも精一杯頑張っていきたいと思っております。これからも宜しくお願い致します。

◆【勤続5年】
★保田地平（厚木事業所）
この度は、永年勤続表彰を受けることができ、ありがとうございます。私が入社して早いなりの用事課に入社して早いもので20年になりました。厚木パーツセンターにあり、幾つかの事業所の勤務を経て、現在は厚木パーツセンターに戻ってまいりました。この20年、皆々様の支えがあったからと心より感謝しております。今後も勤続30年、40年うんと目指して仲間のため、お客様のため、社会のため心をもち将来の成功につなげられるように努力していきたいと思っております。今後ともよろしくお願致します。

★中野学（東扇島事業所）

トリーコンに入社して、早20年が経ちました。お客様からの要請により、東扇島所属は変わりませんが、9月よりK1にて作業を行っております。新たな場所となり作業方法など大きな変化に対し、日々苦戦していますが、仲間たちと協力して、効率の良い業務が行われるよう考えて社に貢献したいです。

◆【勤続10年】
★武田義隆（東扇島事業所）
私は入社してから、早いものでK1（川崎事業所）に5年、東扇島事業所に15年ほどが経ちました。フォークリフト作業を中心にK1D梱包に携わって参りました。この間、多くの資格も取得させていただき、今以上に活かして全力を尽くしてまいりたいと思っております。今後ともよろしくお願致します。

- ◆【勤続10年】
★荒木 恒成（川崎事業所）
★丸川 利沙（藤沢事業所）
★鈴木 智之（藤沢事業所）
★北村 利明（東扇島事業所）
★テイアノコ ジェラルド（東扇島事業所）
★マークアンソニー（東扇島事業所）
★七澤 伸彦（東扇島事業所）
★上杉 リカルド（川崎事業所）
★ピトウイン アランロイド（川崎事業所）
★東父岡 勇二（川崎事業所）
★ダンダン ジェイソン（藤沢事業所）
- ◆【勤続5年】
★増田 佑隆（横浜金沢事業所）
★王 暁亮（横浜金沢事業所）
★細井 恵美（川崎事業所）
★出野 尚子（川崎事業所）
★田中 亨（厚木事業所）
- ◆【累積 八〇〇点】
保田 四天（藤沢事業所）
- ◆【累積 五〇〇点】
堀越 勉（厚木事業所）
及川 利沙（藤沢事業所）
安藤 広（川崎事業所）
- ◆【累積 二〇〇点】
董 静（川崎事業所）
今野 秀子（横浜金沢事業所）

改善提案累積表彰

- ◆【累積 二〇〇点】
今野 秀子（横浜金沢事業所）

～トコトコ秋号②～



★年間グループ賞★
（総合サポート課（二年連続！））

右から
〔第二位〕 小黒さん（総サポ）
〔第三位〕 木村さん（子）MGS
〔第四位〕 東崎さん（総サポ）
〔第五位〕 鈴木さん（機検金沢）

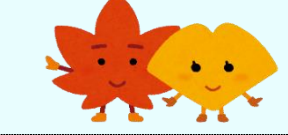


『楽しんで仕事したい私にとって、『どうしたら楽しんでできるかなあ』の毎日の積み重ねの結果として、賞を取る事が出来ました。』
皆さんも楽しんで楽しく仕事が出来るとように改善していきましょう。』



改善提案年間表彰
今回は、個人年間優秀提案賞第一位となった、佐川さんにコメントをいただきます。

〔個人年間優秀提案案件数賞〕
〔第一位〕
★佐川さん（厚木事業所）



突然ですが皆さま、「SDGs（エスディージーズ）」という言葉をご存じでしょうか。
SDGsとは「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称で、国連で定められた「国際社会共通の2030年までに達成すべき17の課題」のことです。

これだけ聞くと何だか解りにくいかもしれませんが、「人類が永く地球で生きていくために解決しなければならない諸問題」（環境破壊、貧困、戦争、差別など）を世界全体で考えようという取り組みです。この目標を達成するには政府任せではなく、私たち一人ひとりが「自分のこと」として捉え、行動していくことが必要です。

今期拓未会ではこのSDGsに則り、「トココン」でできることを考えることにしました。メンバーそれぞれが自分の事業所に合った活動に取り組みしていく予定です。皆さまもご自身やご家族の将来のために是非一緒に参加してください。ご協力の程よろしくお願致します。



拓未会より

〔正社員登用〕
川崎事業所 出野 尚子
東扇島事業所 マーク・アンソニー
東扇島事業所 パトリック

◇総合サポート課
副主任 小黒 遼馬
◇機検事業所
副班長 保田 四天

◇東扇島事業所
班長 佐藤 秀翼
班長 森貫 裕和
副主任 兄内 亮汰

◇横浜金沢事業所
副主任 増田 佑隆

10月1日付昇格者
人事異動

〔就任〕
◇横浜金沢事業所
副主任 増田 佑隆

◇東扇島事業所
班長 佐藤 秀翼
班長 森貫 裕和
副主任 兄内 亮汰

◇総合サポート課
副主任 小黒 遼馬

◇機検事業所
副班長 保田 四天

〔正社員登用〕
川崎事業所 出野 尚子
東扇島事業所 マーク・アンソニー
東扇島事業所 パトリック



トココン
ストレッチやってみてね！

第6期 安全プロジェクト
厚生労働省主催の「見える」安全活動コンクールへ今年も応募しました。
メンバーの兄内さんにも、活動内容についてお伺いしました。

皆様お疲れ様です。第6期安全プロジェクトメンバーの兄内です。今期の安全プロジェクトは、「体のケア」を主なテーマとして活動して参りました。

なぜこのテーマにしたか。それは、当社の業務柄、体を動かす仕事が多く、腰痛や関節痛を抱えている仲間を多く見てきたからです。日々、会社に貢献されている彼らから、安全プロジェクトとして何か出来ないか考え、話し合った結果「体のケア」をテーマに活動し、少しでも作業者が働きやすい環境を作ろうと思い至ったのです。

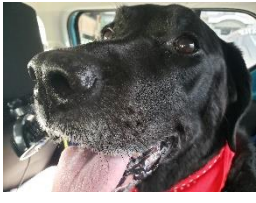
まずは、主たる痛みを分析し、腰痛・脚痛・肩こりに焦点を当てました。それぞれに効くストレッチを考案し、それを実践していただくことで、ストレッチ法を覚えていただくことにしました。これにより、痛みの予防や簡単な応急処置を自ら出来るようになっていただくのが我々の理想です。

次に、昨今のコロナウィルスを考慮して、一般的な風邪とコロナの症状比較表を作成しました。同時に頭痛の症状比較表を作成し、それが両面印刷された簡易問診表を作り配布することで、日々の体調管理に役立てていただきたく考えました。

我々の活動が作業者の皆様のお役に立つことが出来ることを切実に願っております。

今後とも何卒、安全プロジェクトをよろしくお願致します。
厚生労働省のHPにて、令和2年11月2日より、投票が始まります。詳細はコチラをご覧ください。
<https://anzeiho.nhw.go.jp/anzeiportal/concour/index.html>

【我が家または我が家近くの
ちよっとした自慢】



我が家の天使
中津川久美子（総サポ）



沼津港での愛機
渡辺宇宙（藤沢）



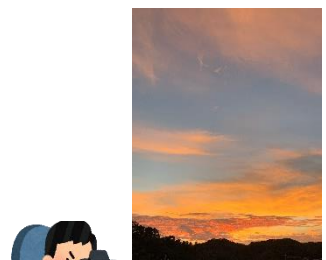
車で5分でこの景色（逗子海岸3）（逗子海岸4）
社長



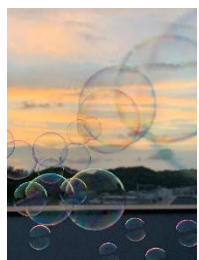
敷地のネムノ木
My手作りトルコランプ
東崎京子（総サポ）



編集後記
コロナ禍で、私たちの生活や事業活動にも大きな影響が出ている中ではあります。トココンでは「Tokon DX」を中心に様々な取り組みを薦めています。アフターコロナに向けて不安よりワクワクが止まりません！（栗原）



夕焼け
櫻井瑞恒（本社）



夕焼け小焼けシャボン玉
石渡悠介（東扇島）



愛機
石渡悠介（東扇島）



なんと！今年も咲きました
萩窪久美子（藤沢）



木のヘッドフォン（oo万円）
渡辺宇宙（藤沢）