



二〇一七年新年に寄せて

みなさん、明けましておめでとございます。いいお正月休みを過ごされましたか？私の今回のお正月は、とても大きな変化がありました。それは、孫が生まれ（おじいちゃん）になって初めてのお正月笑。まあ、そんな私的な事は置いておきましょう。

さて、二〇一七年はどのような年となるのでしょうか？なにか、大きく変化する時代に入っていると、皆さんも思いませんか？世界的に見ても、昨年は大きな変化を予感させる出来事がありました。イギリスのEU離脱決定、フランス次期アメリカ大統領の選出など、今までの常識からは計り知れない動きが出ています。また、欧米先進諸国の内向き志向が強まる中、中国は国内対策の為に、益々外向きの動きが強まると見えます。これからの世界のパワーバランスが大きく変化していきます。

ところで、皆さんは『七〇年周期説』と云うのを聞いたことがありませんか？それは、日本は七〇〇八〇年ごとに、国の在り様が大きく変わるといふものです。確かに年表を見ると、日本の政治経済体制の大転換となった太平洋戦争終結後約七〇年。明治という時代が確立した西南戦争後約一四〇年。と、確かに約七〇年、それまでの常識が全く通用しない、新たな時代が出現しているようです。

皆さんもご存じのように、今の時代、世界の動きを無視して、日本と云う国は考えられません。そう考えると、先に挙げたブレグジット、トランプ大統領の出現は、明治維新における黒船のように、まさに日本が大きく変わる一因のように思えます。

ここまでは何となく私にも分かります。しかし、では今後世界はどうなっていくのか？浅学な私には、残念ながら分かりかねます。では、社長として櫻井はどうするのか？私は自分の信じた道を愚直に歩きます。そして、今のトーンのような取り組みを確実に進め、それを磨き取りのめり。二〇一六年、トーンは経済産業省より、全国三八一社ある中小企業の中から、先進的な取り組みをしている企業三〇〇社の一員に選ばれました。

また、トーンの人づくりの取り組みを紹介して欲しいとの要請を受け、東京都中小企業振興公社で講演も行っていただきました。このことは、現在トーンが取り組んでいる事、すなわち、力点を人財育成に置く事の正しさが証明されたこと、私は思っています。

先の見えない不確実な時代。だからこそ「人づくり」です。どのような状況が出現しようとも、それに対処・対応し、新たな一歩を踏み出すことが出来るのは「人の力」です。トーンでは、『人材勉強会』を筆頭に、今現在、社内で様々なプロジェクトを動かしています。そして、皆さんが積極的に取り組んでいる全員参加型の改善提案活動。これも広い意味での人財育成です。これらの活動により、みなさんは確実に成長しています。人の成長が会社の成長につながります。皆さんが自立した立派な社会人となる事で、トーンは強く、且つ、しなやかに、どのような環境変化へも対応できるように変わります。

今年も、皆さん一人ひとりが、様々な立場・役割の中で、会社が求める活動に積極的に参画し、より良く、より強い会社を作っていきます。それが、みなさんの生活を安定させ、幸せになる道だと、私は信じます。

代表取締役 櫻井誠健

品質標語コンクール

銀賞 受賞！

大久保歯車工業株式会社様主催の品質標語コンクールにて、OG事業所の荻窪さん、米田さん2名が銀賞を受賞されました。

おめでとうございます！

《受賞作品》
作業標準 皆の品質守るため
変えるな！省くな！怠るな！

【荻窪久美子】
ちよっと待って！手抜き省略その行動手順を守ってクレームゼロ！

【米田弘司】



表彰を受けたお二人

成田事業所スタート

トーンに新たな事業所が誕生しました。新事業所の場所は千葉県成田市。成田空港の近くとなります。新たなお客様はマークテック株式会社様。非破壊検査品などを製造販売する製造メーカー様です。1月よりこの成田工場内の物流サービスを開始致しました。この現場には、これまでにない特有なものがああります。それは、危険物を取り扱う業務といること。そのため4種の資格が必要となること、身に着けるもの、全てのものが静電気防止仕様とするなど、新たに準備するものが多数ありました。また新業務を開始するにあたり、昨年の11月から大庭健治さん、山崎祐介さん、櫻井武海さんの3名が業務習熟のために現場に張り付き1ヶ月稼働に向け準備を開始致しました。さらに、新たなメンバーを受け入れ、業務のスタートに向けた新体制を整えていきました。次の方々が成田事業所の立ち上げメンバーとなります。

トーン社員

- 大庭 健治
- 山崎 祐介
- 櫻井 武海
- 月本 正子
- 高橋 弘子
- マークテック(株) 出向社員
- 佐藤 真澄
- 安藤 将美
- 鈴木 麻未

また、事務処理において1月末までお手伝い頂けたことになったマークテック社員の日暮 瞳さんとともに現場をスタートさせました。

これからは、お客様に価値のある作業を提供してゆかなければなりません。同時に価値ある作業に特化していくため、価値の低い作業を洗い出し、「なくす・縮める」という活動を行っていくこととなります。

第一にお客様の信頼を勝ち取れるよう頑張ってください！



上段右から
佐藤真澄さん
山崎祐介さん
大庭健治さん
安藤将美さん
櫻井武海さん
下段右から
日暮瞳さん
月本正子さん
鈴木麻未さん
高橋弘子さん

社員自己紹介

●本多 秀夫さん
明けましておめでとうございます。当方、熟年世代ですが気持ちだけは青年につきどうぞ宜しくお願い申し上げます。



●安藤 広 常置部品G
多趣味な方だと思えます。釣り・テニス・スキー・バレーボール・イクワリーニング。パソコンいじり、ギター等、一緒に楽しみませんか？



●志田 宏治さん
㈱トーンに2013年2月1日に入社した、志田です。最初は常置Gに配属し、今は計画Gで検収業務をしています。仕事を通して会社に迷惑を掛けないようにしたいと思えます。



改善提案累計表彰

- 【累積 一八〇〇 点達成】
薬師 明夫 東扇島事業所
- 【累積 一〇〇〇 点達成】
加藤 正典 OG事業所
- 【累積 五〇〇 点達成】
佐藤 雅子 横浜金沢事業所
- 【累積 二〇〇 点達成】
佐藤 秀翼 東扇島事業所
- 【累積 二〇〇 点達成】
内藤 佳恵 川崎事業所計画G
- 【累積 一〇〇 点達成】
善平 アントオ OG事業所
- 【累積 一〇〇 点達成】
坪本 告子 川崎事業所計画G

第3期安全プロジェクトスタートしました！

昨年11月より、第3期安全プロジェクトがスタートしました。新メンバーは、増田さん(横浜金沢)、保田さん(厚木)、王さん(OG)、森實さん(東扇島)の4名です。



【新メンバー】
左から森實さん、増田さん、保田(四)さん、王(映)さん



第3期の初回会議では、第2期安全プロジェクトメンバーから、1年間の活動内容の報告・継続し活動して欲しい項目の共有など、引継ぎを行いました。会議内容を第3期メンバーへとバトンタッチをした後は、役割分担、今後の活動についてなど、活発に意見が出合っていました。そして第2期メンバーもファシリテーターとしてそれぞれの確にアドバイスが行われるなど、今後を期待する初回の内容となっております。

第2期メンバーが実施した内容については、安全活動コンクールへと応募し、現在厚生労働省のHPに掲載されております。

トーンだけではなく多くの会社の事例も掲載されております。是非ご覧ください。

厚生労働省HPのURL)
<http://anzeninfo.mhlw.go.jp/anzenpoi/eof/contour/>

編集後記

新年を迎え、今年も年明け早々から新事業所も正式稼働となりました。また安全プロジェクトも第3期がスタートしています。「西」年に因んで「すくすく」と成長して収穫期を迎える「縁起が良い年になる」といいですね！もちろん「すくすく」と種まき、水やりも忘れず！希望に満ちた飛躍の年となりますように！(東)