



新ユニフォームを着用した常置Gの皆さん

ユニフォームが一新されました！

「社内外問わず、誰から見ても魅力的なユニフォームにしたい！」その想いを実現すべく、拓未会メンバーの協力のもと、新ユニフォームの選定をスタートさせたのが前期のこと。それ以来、数多ある作業着メーカー、更に多種多様なデザインの中から、まずは単純に、「カッコいい」と思えるデザインを選ぶところから始まりました。

そして、より多くの賛同が得られたデザインのサンプリングを注文し、まずはメンバー内で試着をしました。カタログ内で選ばれた候補は多数、メンバー内で試着した商品数は10種類以上と、多くの中から厳選された3種類が皆さんも見かけたことがあるかもしれない現場試着サンプリングです。

更に、現場試着の段階では、12名の各所メンバーに協力いただき、カッコよさだけでなく、「可動性」「機能性」「汚れにくさ」「耐水性」などにも配慮し、周りの仲間からの意見などもいただきました。最終的にはアンケートを取ったのですが、評価4点満中、3・5点になったのです！

そして10月1日より、ついに新ユニフォームの着用が開始されました。社内外からは「カッコいい！」「動きやすい！」「涼しくなりました！」などの声が聞こえてきています。他の皆さんにも、少しでも良い方向への「変化」を感じていただければ幸いです。

★【勤続5年】

★松林 謙一	（本社）
★小黒 遼馬	（総合サポート課）
★佐藤 秀翼	（東扇島事業所）
★山口 博信	（東扇島事業所）
★パトリック	（東扇島事業所）
★藤川 利夫	（東扇島事業所）
★藤道 亮介	（習志野事業所）
★カク コウカ	（習志野事業所）
★堀 敏行	（習志野事業所）
★保坂 忍文	（習志野事業所）
★児玉 志正	（習志野事業所）
★石橋 教文	（習志野事業所）

永年勤続表彰

今年は16名の方が永年勤続表彰を受けました。今回は10年を迎えた、王さん、パトリックさん、鈴木さんよりコメントをいただきました。

★【勤続10年】

★パトリック（川崎事業所）
10年勤続表彰ありがとうございます。会社に入ってから10年間でたくさんの仲間から支えられてきました。これからも感謝の気持ちを忘れずに、頑張っていきます。

★王 小明（習志野事業所）
皆さん、こんにちは。あつという間に10年を経過しました。考えてみるとそれもそのはず、大学を卒業してからトコトコに入社、何もわからない私を暖かく受け入れてくれた先輩たちに心から感謝いたします。入社当初はちょっとどリーマンショックでひよっとすると皆さんと出会えなかったかもしれないですね。「縁があれば千里」皆さんと出会えて一緒に仕事をすることが今後も大事にしていきたいです。是非永くよろしくお祈り致します。

★鈴木 拓也（横浜金沢事業所）
この度は、勤続10年という期間無事に務める事が出来ました。トコトコ社員全ての方々に感謝の気持ちでいっぱい입니다。入社してから、色々な事業所を経験させて頂き今の自分へと成長させてもらいました。現在はトコトコ唯一の製造部門で毎日身になる経験を積んでいます。これからもチャレンジ精神を忘れずに毎日努力を行っていきます。

人事異動

十月一日付昇格者

【就任】エリア所長（厚木・藤沢業務）
吉川 竜海
【就任】東扇島事業所 主任 菊田 翼
主任 薬師 明夫
【就任】成田事業所 副主任 櫻井 武海

新入社員自己紹介

★竹内 大貴（埼玉比企事業所）
10月から入社し埼玉比企事業所に配属となりました。竹内大貴と申します。

まだ分からない事も沢山あり未熟で至らない点もあると思いますが、素晴らしい先輩方から少しずつ学んでいき精一杯頑張りますので、どうぞよろしくお祈り致します。

★吉田 ダニエル（東扇島事業所）
私は吉田ダニエルです。現在、川崎に住んでいます。昔にスバルスズキ、三菱電機で働いたこともあり、現在はトコトコの東扇島事業所で定置作業を頑張っています。皆さん、どうぞ宜しくお願い致します。



▲竹内さん
▽吉田さん

留学生インターシップ

9月上旬に、横浜市立大学からベトナム籍留学生、嘉悦大学から中国籍留学生をインターシップで受け入れました。他国からわざわざ日本に留学してきていただくこともあり、意欲の高い学生でした。11月、12月末には、中国、ベトナムからの専門学校生をインターシップで迎えます。学生に教えるばかりではなく、学生の新鮮な意見から新たな発見も出てくるかもしれません。



改善提案累計表彰

【累計三五〇〇点】	大塚 翔馬（習志野事業所）
【累計二五〇〇点】	田口 恵一（習志野事業所）
【累計一八〇〇点】	小黒 遼馬（総合サポート課）
【累計一三〇〇点】	石渡 悠介（東扇島事業所）
【累計一〇〇〇点】	武田 義隆（東扇島事業所）
【累計八〇〇点】	中野 学（東扇島事業所）
【累計二〇〇点】	ジェイソン（藤沢事業所）
増田 佑隆（横浜金沢事業所）	
日比 大輔（横浜金沢事業所）	

安全プロジェクトより

厚生労働省主催の、令和元年「見える」安全活動コンクールへ今年も応募しました。応募内容を伺いました。

★「緊急時対処法マニュアル」の作成です。近年、夏は猛暑が続く熱中症リスクが高まっています。現場で共に働いている仲間が急に体調不良となった場合にどう行動を取ればいいのか？周りの人にはどういった協力をしてもらえばいいのか？をマニュアル化し「見える」化を図りました。

今回作成した「緊急時対処法マニュアル」は、業務中に発生するリスクに備えるため、「熱中症」「嘔吐」「意識不明」の3つに分けて対処法を作成しました。「緊急時対処法マニュアル」の内容を理解していただき、トコトコで働く全ての人の健康や命が守られていければ幸いです。

改善年間表彰

★【グループ賞】
★総合サポート課

★【個人年間表彰】
★第1位

★大塚 翔馬（習志野事業所）



★第2位
★小黒 遼馬（総合サポート課）

★第3位
★佐川 あい子（厚木事業所）

★第4位
★玉造 恵美子（埼玉比企事業所）

★第5位
★櫻井 輝宙（埼玉比企事業所）

習志野事業所 大塚さん挙式写真

おめでとございます！



令和1年10月19日（土）
第19回幸せづくりサミットが、
開催されました



成田事業所

【若手社員から見た成田事業所】

堀越・和田



横浜金沢事業所

【基幹業務システム導入による業務効率化】

藤本・増田



安全プロジェクト

柏木・竹内



内定者のみなさん



開会の挨拶

福島社長付



質問する

パトデリガル所長



習志野事業所

【日報作成手順の改革】

大塚・竹内



埼玉比企事業所

【5S活動について】

玉造・宮田



川崎事業所

【品質向上活動】

田仲・小野



厚木事業所

【チーム一丸となってハトに挑む！】

渡部・田中



最後は参加者全員で記念撮影



総評

社長



改善提案表彰

福島社長付



東扇島事業所

【エンジン部品梱包RR化】

兄内・佐藤



藤沢事業所

【安全品質の向上と他社との差別化】

保田・平沼



総合サポート課

【2019年取組事項】

小黒・古川



グラデーション

菊田（東扇島）



終末

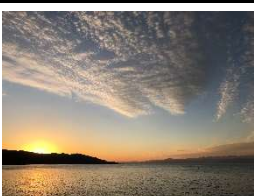


セントーサ島の浜辺

東崎（総サポ）

○第8回写真展
【灼】

改善AWARDが始まりました
改善AWARDとは、定められた改善課題に対し、事業所ごとに作られたチームが、一定期間改善活動を行い、その創意工夫に対して選定委員が成果評価し、賞を与えるという活動です。
第一回改善AWARDの課題は、「給与明細（10個制作）」です。参加チームは全10チームです。
どんな改善が施されるか楽しみです。



照らされる雲

社長(本社)



花

カク（習志野）



白砂漠

櫻井瑞恒（本社）



砂漠で自撮り

栗原（本社）



ガラスファット&リエウナワ



華

小黒（総サポ）



ストロベリームーン

佐藤（川崎）



秋の絨毯

中津川（総サポ）



湖畔の紅葉

櫻井瑞恒（本社）



ツーリングの秋

山添（藤沢）



山中湖の紅葉

善平（藤沢）



子鹿も食欲の秋（人里へ降りて来ちゃった）

古川（厚木）

○第9回写真展
【〇〇の秋】



紅葉の清水寺

東崎（総サポ）



養老溪谷の秋

菊田（東扇島）



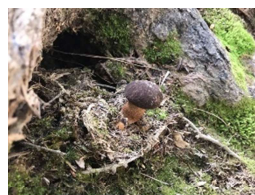
阿蘇 紅葉

小黒（総サポ）



実りの秋

荻窪（藤沢）



燕岳に薫る松茸

江川（藤沢）



赤の秋

王（習志野）