

トコトコ第101号

★会社スローガン★

何も変えないことが一番悪い！

発行日：2025年（令和7年）4月11日（金）

入社式
二〇二五年四月一日（火）、本社セミナールームにて入社式を執り行いました。

社長祝辞

皆さん、こんにちは！
今年もこうして新しい仲間を迎えられることを、とても嬉しく思います。まずは、トーコンの一員になってくれた皆さんに、心から「よつこそ！」と伝えたいです。



祝辞を述べる様子

この入社式の季節は、桜を思い浮かべる人も多いのではないのでしょうか。しかし、その桜も、温暖化が進み冬の寒さが十分でなくなると、うまく目を覚ますことができず、咲かなくなってしまうことがああるそうです。気候変動への対策は叫ばれ続けている一方で、最近では世界全体の動きが鈍り、温暖化対策から距離を置く流れも見られます。これからどうなっていくのか、そんな不安も感じる時代です。

私たちの仕事も、社会も、そして地球環境も、今まさに大きな転換点を迎えています。先が読みにくい時代だからこそ、私たちトーコンは、お客様や社会から本当に必要とされることを見極め、進化し続ける必要があると感じています。

変化は時に不安を伴いますが、だからこそ、一人ひとりの挑戦や想いが大切です。

トーコンには、協力し合い、支え合いながら共に成長していく仲間がいます。難しいことにも一緒に立ち向かい、乗り越えていく文化があります。楽ではなくても、楽しい。そんな職場で、ぜひ皆さんにも自分の力を試し、磨き、皆さんの喜びを仲間と分かち合ってくださいと思います。

冬を乗り越え、美しく咲く桜のように、皆さんがこの会社をもっと楽しく、もっと良い場所にしてくれることを期待しています。改めて、入社おめでとうございませう。これから一緒に、トーコンの「幸せづくり」を進めていきましよう！（瑞恒）

横浜金沢事業所 社長より祝辞

新入社員の皆さん、入社おめでとうございませう。本日、皆さんにお会いできた事を大変嬉しく思います。



祝辞を述べる様子

今、皆さんはどんな気持ちでしょうか？楽しんでワクワクしていますか？それとも、不安でドキドキしていますか？

皆さんの先輩たちも入社式では「今日から社会人として大丈夫だろうか？」と不安な気持ちで出席していたそうです。しかし、不安な状態でスタートした先輩社員たちも、今では各配属先で活躍をしています。活躍できているのは、先輩社員が優秀だからでしょうか？

もちろん、トーコンの社員はみんな優秀です。しかし、決してそれだけではありません。

社員の成長促進に社内外の研修制度で様々な知識を得る機会があります。また、社内プロジェクトには社員満足度を高める組織的な制度・仕組みが充実しています。そして、社内全体で良い人間関係を築いています。それが、一人一人の活躍、モチベーションの向上につながっています。

最初から何でもできる人はいませんよ。出来ないことがあれば、学び、実践してスキルを身に付けていけば良いのです。失敗したことを反省し、振り返りをしたうえで、自身の糧とすれば良いのです。仕事で上手くいかない時、悩んでしまった時、遠慮なく、先輩や上司を頼ってください。もちろん嬉しい事、楽しい事も、是非、皆で共有していきましょう。日々、焦らずに「コツコツコツ」と「凡事徹底」していつかください。当たり前の事を、当たり前にする事が、皆さんの成長となり、皆さんの成長がトーコンの成長、発展、拡大に繋がります。ともに、更なる「幸せづくり」の実現に向けて、今日から頑張ってくださいませう。皆さんのこれからの成長、活躍を期待しています。（横浜金沢事業所社長）

新入社員代表挨拶

本日より株式会社トーコンに入社いたしました、周と申します。このような素晴らしい入社式を開催いただき、誠にありがとうございます。新入社員を代表して、ご挨拶申し上げます。



挨拶の様子

私は約五年半にわたる日本での留学生活を経て、本日、社会人としての第一歩を踏み出します。留学中は、慣れない環境や言語の壁に直面し、戸惑いや不安を感じることも多くありました。しかし、その一つひとつの経験が、自立心や粘り強さを、そして異なる価値観を受け入れる柔軟な姿勢を育んでくれたと感じております。特に、日々の小さな挑戦の積み重ねが、自分の中に「少しずつでも前に進もうとする力」を育ててくれました。思うように言葉が通じず

悔しい思いをしたこともありましたが、そのたびに周囲に助けられ支えられながら乗り越えてきました。この経験は、これからの社会人生活でも必ず生かされると信じています。

こうして長い学生生活を終え、これから社会人として新たな責任を背負う立場となります。自分の言動が周囲や会社と与える影響を意識しながら、常に学び姿勢を忘れず、誠実に仕事と向き合っていきたいと思っております。

このたび、歴史と信頼を持ちながらも常に挑戦を続けておられるトーコンという素晴らしい会社に入社できたことを、大変光栄に思っております。とくに、「社員が成長しなければ、会社は成長しない」という考えのもと、社内外の勉強会や研修など、社員一人ひとりの成長を支える仕組みが整っている点に、強く共感いたしました。私自身もこの環境の中で、自ら積極的に学び、苦手な分野にも恐れず挑戦し、成長し続けていきたいと考えております。

まだまだ未熟な私ではありますが、先輩方のご指導をしっかりと受け止め、一日でも早く会社に貢献できるよう、日々努力を積み重ねてまいります。また、社会人として新たに会おう方々との関わりの中で、自分にはなかった考えや価値観にも触れながら、人としての幅も広げていけたらと思っております。トーコンの一員として恥じぬよう、謙虚な姿勢で、何事にも前向きに取り組んでまいります。最後になりますが、私たち新入社員一同、新しい環境に対する期待と緊張を胸に、このスタートラインに立っています。これから出会う皆さんの学びと経験を大切にし、皆さまの信頼に応えられるよう一杯取り組んでまいります。どうぞご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願いたします。（新入社員代表・周）

新入社員自己紹介

◆横浜金沢事業所所属

◆薛靖潔/シユエジンシエ
初めまして。横浜金沢事業所に配属になりました。薛靖潔と申します。出身は台湾です。「せつ」と呼んでいたけれど嬉しいです。未熟者ですが、自分なりに一杯頑張りますので、どうぞよろしくお願いたします。

◆松井さくら/マツイサクラ
初めまして。横浜金沢事業所に配属することになりました。松井さくらと申します。社会人なりたてで、至らない点も多いかと存じますが、一日でも早く会社に貢献できるように精進して参ります。よろしくお願いたします。

◆川崎事業所・物流S課配属
◆中村謙吾/ナカムラケンゴ
初めまして、この度川崎事業所に配属されることになりました中村謙吾です。新社会人としてまだまだ分からないことも多くご迷惑おかけしてしまうかもしれませんが、少しでも早く成長し皆様のお力になれるよう頑張ります。何卒よろしくお願いたします。

◆ハットトリズ

こんにちは、ハットトリズと申します。好奇心旺盛で新しいことに挑戦するのが好きです。人との関わりを大切にし、常に成長を目指しています。これから一生懸命頑張りますのでどうぞよろしくお願いたします。



入社式参加者で記念撮影

トコトコ第101号

★会社スローガン★

何も変えないことが一番悪い！

発行日：2025年（令和7年）4月11日（金）

◆「川崎事業所・OA課 配属」◆ ◆レティートウイアン◆

初めまして、私は千葉県である城西国際大学を卒業したトウイアンと申します。ベトナムの出身です。学生時代、国際経営グローバルマーケティングを学びました。私の趣味は新しいところの旅行することです。土日休みの時、本を読んだり友達とカフェに行ったりします。長い期間休みの時、遠いところに遊びに行きます。入社させていただく事ができて、本当に嬉しく思っています。初めてのことがばかりで不安ですが、精一杯頑張ります。皆さんにご迷惑を掛ける事が多いと思います。どうぞ宜しくお願い致します。

◆周欣怡/シウキンイ◆

川崎事業所に配属となりました。周欣怡です。最近は何でもかぎ針編みを楽しんでいます。感受性が豊かで、新しいことに積極的に挑戦する性格です。猫と暮らしており、毎日癒されています。早く仕事を覚え、皆様のお役に立てよう努めますので、よろしくお願いたします。

★ロンサンポアス

初めまして、サンポアスと申します。カンボジアからまいりました。私は友達と旅行すること、サッカーをみることに、料理することが好きです。

横浜金沢事業所展示会出展

二〇二五年二月五日（水）から三日間、パシフィコ横浜にて開催された「テックニカルシヨウヨコハマ二〇二五」に出展いたしました。

今年は、初めて横浜金沢事業所が所属する工業団地「LIN KAI 横浜金沢プース」での出展となりました。出入口付近という好立地もあり、大変多くの方々にお立ち寄りいただきました。

また、二月六日には、テックニカルシヨウ内のセミナー「経済産業省の企業DX推進施策と中小企業のデジタル化取組事例」において、櫻井社長が登壇。デジタル人材育成の取り組みや、今後の展望についてお話しさせていただきました。



セミナー講演の様子

会場では若手社員を中心にアテンドを行い、一般来場者の方々はもちろん、他出展企業の皆さまとの情報交換や名刺交換などの機会となりました。



佐藤横浜市副市長と記念撮影

さらに、横浜市副市長や横浜市会議長をはじめとした多くのご来賓の方々にもお立ち寄りいただき、見積依頼につながるご縁も複数いただきました。大変有意義な展示会となりました。（総サポ・上原）

第十回改善AWARD開催

二〇二五年三月十四日（金）、本社セミナールームにて、第十回改善AWARDが開催されました。

★第十回改善AWARD受賞★
チーム幸浦（幸浦事業所）

AWARDの受賞メンバーからコメントをいただきました。

「今回の第十回改善AWARDの活動では、「思考プロセス分析」という新たな分析方法に挑戦しました。最初は思考をどのように分析していけば良いか分からず、先生方にアドバイスを頂きながら、何とか進めていくことが出来ました。その過程の中で、もつと分かりやすく表現出来ないか、前回の活動で使用した「ものごと分析」は使用できないかなど、様々な分析手法を試してみました。



参加者で記念撮影



事業所内で話し合い、意見を出し合うことにより、「思考」と「ものごと分析」を結びつけ、「思考ものごと分析」として表現することが出来たり、比較した二人の思考工程をグラフで表し、その差を分かるように表現出来たり、非常に時間が掛かり大変な作業でしたが、とても勉強になりました。今回の分析では失敗したことも多くあり、本当に苦労しましたが、みんなで意見を出し合い、提案を頂き協力し合えた成果が最優秀賞に繋がったのだと思います。そしてたくさんのアドバイスを、分析やグラフの使い方を教えてくださった皆さまに改めて御礼を申し上げます。

次回の改善AWARDも良い活動が出来るようにみんなで協力して行いたいと思います。ありがとうございました。」



幸浦メンバー



テトイマコン 動物写真展



『富士うに』
アイン
（習志野）



『夕日』
渡部（宇）
（川崎）



『雪の上の野うさぎ』
（岩手の山奥）
田中
（幸浦）



『兄弟』
ナヒヤ
（川崎）



『水の中の大都会』
岩下
（藤沢）



『モズの夫婦の語り合い！』
田中
（幸浦）



『涼々しい眼』
菊田
（東扇島）



『餌やり』
竹内
（習志野）



『おやつちょーだい』
工藤
（川崎）



『寝坊助コサギ』
大島
（幸浦）



『暖かい家の中で』
江川
（GS）

改善提案累積表彰 【累積五〇〇点表彰】 渡部宇宙（川崎事業所）

編 集 後 記
先日の広報アンケートにご協力いただいた皆さま、ありがとうございました。皆さまからのご意見を受け、今回の社内報では早速フロントサイズを少し大きくしてみました。いかがでしょうか。いただいたご意見を今後の改善に活かしてまいりますので、引き続きご意見・ご感想などございましたらご連絡ください。（上原）

★次回写真展テーマは「春」。4月24日（木）まで募集しています。皆様のご応募お待ちしております。