

トコトコ第102号

★会社スローガン★

何も変えないことが一番悪い！

発行日：2025年（令和7年）7月11日（金）

援農イベント開催

二〇二五年四月十一日（土）
横須賀のBell Tree Farm様にて援農体験をさせていただきました。



Bell Tree Farm様と
参加者の皆さんで
記念撮影



今回は、参加希望者八名で玉ねぎの収穫、サイズ分けをお手伝いしました。まず、植えられている玉ねぎを葉の根本を持って引き抜き、並べていきます。その後、玉ねぎの葉を四cmほど残してハサミでカットし、収穫用のカゴに入れます。（葉を残すのは、すぐに伸びてきてしまつのであえて切らずに残すそうです）

収穫した玉ねぎは、サイズを分けます。サイズチェック用のS・M・Lのように丸い穴があいているプラダン製の板がありその穴を通らなければそのサイズというように分けていきました。

畑（地面）にある野菜を収穫すると脚や腰がかなり疲れました。毎日、このような作業をされている農家さんの大変さ、ありがたさを実感しました。また、他の事業所の方との交流もできて良い経験になりました。

（横浜金沢・石井）

新人会開催

二〇二五年五月十六日（金）、二〇二五年入社新人社員向けの第一回新人会を開催しました。新人会とは同期・先輩社員との親睦を深め、仕事に対する不安や疑問を解決することを目的とした取り組みです。

進行役を務めた先輩社員にコメントをいただきました。



参加者の皆さんで
記念撮影

第一回新人会の進行役を務めました、川崎事業所のムンフです。新人会当日の前半は計画通りことが進み、少し安心していましたが、後半に入ってから予定より早く終わってしまつてすごく焦りました。でも黒髪さんが私たちの代わり準備してくれたゲームのおかげで新人会を問題なく無事終えることができました。先輩に助けられて先輩の存在がどれだけ大事なのか改めて感じました。



コミュニケーション
ゲーム中の様子

ミスや失敗はところどころありましたが、新入社員の皆さんが楽しんでる姿を見て頑張った甲斐があったなと思つたし、同期と一緒に試行錯誤を繰り返して何かを誰かのために作ってそれをみんなで楽しくやるのができていい機会になりました。今後この経験を生かしていきたいと思つています。このような貴重な場を設けていただきありがとうございます。（川崎・ムンフ）

静岡事業所 カイゼンプロジェクト

去る二〇二五年五月二十一日（水）、日本カイゼンプロジェクトの会長であり、改善コンサルタントである柿内幸夫先生による、トーコン静岡事業所の工場見学会が実施されました。

「ポトムアップ型デジタル勉強会」というテーマでの見学会で、総勢二十名の方が来訪されました。瑞恒社長が普段から外部での発表機会にトーコンのデジタル化推進について発信されており、その内容の素晴らしさが柿内先生の目に留まり、このような大きな見学会に繋がったものと感じます。

当社からは瑞恒社長より、トーコンのGX（Genbox）の活動、IT3やITゼミ、産学連携の活動など、全社的に内部から技術力を高めていくスタイルのデジタル化への向き合い方などを説明し、木村所長からは、静岡事業所における内製デジタル化の推進、カメラ追跡システム、シフト労務管理システム、受注残フリーロケ管理システム、動怠システムなど、数々のデジタル改善活動やその他小さな改善から大きな改善まで、静岡事業所内で見ることが出来る改善活動の説明がなされました。



説明の様子



見学者の皆さまは、改善に対して関心が高く、実際に私たち以上に改善活動を活発に行っている企業様ばかりでしたが、静岡事業所の取組みに強い感心を持たれていたものと思つています。見学会を開催してみても、現場見学をしながらお買い上げシート

（参考になつて持ち帰りたいもの）とお土産シート（アドバイスとして伝えたいもの）というアンケートを纏めてくださったので、今後の静岡事業所の財産に繋がるものですし、現場を見せる力や説明する力も養われたのではないかと感じます。



現場見学の様子



見学をする方も見学をされる方も成長機会となりとても良い見学会となりました。（永井）

幸せづくりサミット開催

二〇二五年六月六日（金）、第二十四回幸せづくりサミットが開催されました。



参加者の皆さんで
記念撮影



今回も経営理念でもある「幸せづくり」のための各事業所の取り組みを発表。各事業所の発表テーマ（または要約）はこちらです。

- 一、第十期安全プロジェクトフォークリフトに対する安全知識を高める
- 二、埼玉比企事業所風土向上のための取り組み
- 三、総合サポート課楽しくお互いを知り、働きやすい職場づくり
- 四、習志野事業所強みを活かせる職場

- 五、静岡事業所GET OVER
- 六、成田事業所仲間思いな職場
- 七、川崎事業所OA課川崎事業所・OA課における組織風土改善の取り組み
- 八、横浜金沢事業所工場内美化活動
- 九、幸浦事業所安全で安心な職場環境づくり
- 十、藤沢事業所心身の健康
- 十一、川崎事業所・物流S課風土づくり

それぞれの事業所における幸せ、良い職場風土について考え深める、とても有意義な時間となりました。

新入社員自己紹介

◆辻 由汰さん（横浜金沢）
昨年三月に契約社員になりました。辻田と申します。

普段は、横浜金沢事業所の製造チームとしてプラダンの組み立て作業、機械の操作等をしております。現在はフォークリフト、カッター機の習熟中でマスターできることを目標にしています。至らない点もあるかと思いますがよろしくお願ひ致します。

◆仲田良一さん（川崎物流S）

前職を六十五才定年退職してトーコン川崎事業所常置班に入社した仲田良一と申します。同年代の人達も次々と退社され、気付けば一年半を過ぎて私も六十七才のお爺さん、体力的にも不安になります。職場では検収やKD梱包が主な業務で、多くの国籍の方や若い人達の頑張りに毎日刺激を受け働いています。周りの仲間の助けに感謝です、ありがとうございます。



トコトコ第102号

★会社スローガン★

何も変えないことが一番悪い！

発行日：2025年（令和7年）7月11日（金）



『満開の桜とお神輿』
吉川
(幸浦)



『鏡の中の春』
石渡
(GS)

テ
ー
マ
『
私
の
イ
チ
オ
シ
』
写
真
展



◆佐藤千尋さん（川崎OA）
みなさんはじめまして。川崎事業所OA課に所属している佐藤千尋と申します。今年でトコトコ入社二年目になり、現在SMの仕事を担当させていただいています。こちらに入社する前は派遣社員として働いていましたが、今は契約社員として皆さんと一緒に楽しく働かせていただいています。自分の仕事に責任感を持ち、これからトコトコの一員として皆さんとずっと働いていけるよう頑張っていきたいと思っていますので、よろしくお願いします。

◆千葉二三さん（川崎物流S）
二〇二四年二月に入社しました千葉二三です。物流サービス課の支給品班でお世話になってます。相手先がある作業となっていますので、絶対に迷惑を掛ける事が無い様に強い意志を持って作業に向き合っています。安全最優先で楽しくやっていきたいと思いますので宜しくお願い致します。



『月と桜』
佐藤(千)
(川崎)



『春宵の照らし』
大島
(幸浦)



『散歩日和』
西島
(藤沢)



『鏡合わせ』
佐藤(千)
(川崎)

『違う見方』『小雨』
櫻井(瑞)
(本社)



『養老川』
竹内
(習志野)



『雲海と富士』
江川
(GS)



『風と光の中で』
アイン
(習志野)



『春霞』
平沼
(川崎)



『春を探して』『虫の目線』
吉川
(幸浦)



『夜桜と五稜郭タワー』
小黑
(総サボ)



『脱 京の油照り』
大島
(幸浦)



『ボクはここだよ』
佐藤(千)
(川崎)



『いつもニコニコ』
善平
(藤沢)



『Z』
渡部
(川崎)



◆お子さんが生まれました！
◆レタントウンさん（川崎物流）



◆入籍されました！！
◆フラットランマンバヤルさん 横金
◆田仲まゆみさん（川崎OA）
◆眞鳥佳奈さん（川崎OA）
◆保田四天さん（藤沢）

★次回写真展テーマは「夏」。八月二十七日（水）まで募集しています。皆さんのご応募お待ちしております。



『魅惑のクリームソーダ』
岩下
(藤沢)



『ザ・スコッチモルトウイスキーソサエティ ボウモア 17年』
『Fruity Time Travel!』
永井
(本社)



『小石川後樂園』
王
(習志野)